

Zpráva o činnosti Děti patří domů, z. s. za rok 2025

(dále jen DPD)

Na základě pravidelné roční revize aktivit DPD, která se uskutečnila dne 3. června 2026 a zahrnovala analýzu dostupných podkladů o činnosti, výroční zprávu pro valnou hromadu ze dne 8. 12. 2025 a podrobný rozhovor s výkonnou ředitelkou spolku paní Jiřinou Kryštofkovou Hlaváčovou, přináším následující hodnotící zprávu.

Celkový přehled roku 2025

Rok 2025 byl pro DPD mimořádně náročným obdobím, které sama výkonná ředitelka charakterizovala jako "rok přerodů". Organizace v jeho průběhu čelila souběhu závažných personálních výpadků, rozsáhlých legislativních změn, inspekce ze strany MPSV i strategicky klíčovému procesu osamostatnění projektu hostitelské péče. Přes tuto výjimečnou zátěž DPD udržela plynulý provoz svých klíčových služeb, vyrovnané finanční hospodaření a vysokou kvalitu práce s rodinami. To je výrazným svědectvím o vyzrálosti organizace a její odolnosti vůči krizovým situacím.

Ke konci roku 2025, provázelo DPD 48 rodin, do jejichž péče bylo svěřeno celkem 66 dětí. Tým zůstával přes přirozenou fluktuaci stabilní, přičemž v září posílila tým nová klíčová pracovnice.

Personální výzvy a krizové řízení

Nejtěžší zkouškou roku bylo souběžné personální oslabení v oblasti doprovázení. Dlouhodobá pracovní neschopnost klíčové pracovnice (16 rodin) v kombinaci s odchodem na mateřskou dovolenou druhé pracovnice (4 rodiny) znamenala, že organizace musela najednou pokrýt péči o přibližně 20 rodin bez standardního klíčového pracovníka. Vedení reagovalo pohotově: byl vypracován krizový plán provázení, část rodin byla rozdělena mezi stávající tým a zbývajících od září převzala nová pracovnice, která pomohla situaci stabilizovat.

Velmi oceňuji způsob, jakým organizace tuto situaci zvládla. Krizová připravenost, týmová flexibilita a schopnost operativního řízení v podmínkách výrazného personálního výpadku patří mezi silné stránky DPD, které se v roce 2025 potvrdily v praxi. Ke klientům nedošlo k výraznějšímu narušení kontinuity péče.

Souběžně proběhla i změna v administrativě: odchod účetní a ekonomky Dagmar Rajj Gloserové podnítil přehodnocení celého nastavení ekonomické agendy. Výsledkem bylo strategické rozhodnutí přejít od roku 2026 na spolupráci s externím účetním subjektem se zkušenostmi v oblasti neziskových organizací, digitalizovat účetnictví a zavést systém správy dokumentů (DMS). Toto rozhodnutí hodnotím kladně, přináší větší odolnost vůči personálním výpadkům a zefektivňuje administrativní procesy.

Osamostatnění projektu Hosti!

V květnu 2025 byl završen přirozený vývojový oblouk projektu hostitelské péče: tým, který se v posledních letech formoval v rámci DPD, se osamostatnil a vznikl nový spolek Centrum hostitelské péče, z. s. DPD tomuto spolku předalo značku "hosti!", webové stránky hostitelskapece.cz a část metodické agendy. Spolupráce pokračuje převážně v oblasti regionální přípravy zájemců o přechod z hostitelské do pěstounské péče.

Tento krok není třeba vnímat jako odchod, je to úspěch. DPD si po celou dobu svého fungování kladlo za cíl přispívat k rozvoji celého ekosystému náhradní rodinné péče a hostitelské péče v ČR, sdílet know-how a inspirovat vznik nových odborných subjektů. Osamostatnění Centra hostitelské péče je dokladem tohoto přístupu. Pro DPD přináší organizační uvolnění a možnost soustředit se na svou hlavní činnost, tedy doprovázení pěstounských rodin.

Inspekce MPSV a kvalita služeb

V listopadu 2025 proběhla inspekce standardů kvality sociálně-právní ochrany ze strany MPSV (č. j. MPSV-2025/231586-263). Výsledek byl velmi dobrý: dle sdělení výkonné ředitelky DPD patří mezi nadprůměrné doprovodky v ČR. Z 19 hodnocených kritérií standardů kvality bylo 10 hodnoceno na nejvyšší úrovni ("splněno výborně"), žádné kritérium nebylo hodnoceno jako nesplněné.

Identifikované nedostatky se týkaly zejména oblasti ochrany osobních údajů a zpracování fotografií dětí, zjišťování názorů dětí v zápisech ze spisové dokumentace a formálních náležitostí vzorů dohod na období po novelizaci. Organizace nápravná opatření přijala a aktivně pracuje na jejich plnění. Vnímám tento výsledek jako nezávislé a objektivní potvrzení vysoké odborné úrovně DPD.

Legislativní přizpůsobení

Rok 2025 byl legislativně mimořádně náročný. Novela zákona o sociálně-právní ochraně dětí přinesla nové požadavky na podobu dohod o výkonu pěstounské péče, financování služeb a novou kategorii doprovázení, a sice tzv. svěřenecké rodiny. DPD na tyto změny reagovalo včas: připravilo nové pověření k výkonu SPOD, aktualizovalo standardy a vnitřní předpisy a úspěšně do svého portfolia zařadilo doprovázení svěřeneckých rodin. Tato schopnost adaptace na legislativní vývoj je trvalou silnou stránkou organizace.

Finanční hospodaření

Finanční hospodaření za rok 2025 skončilo vyrovnaným rozpočtem. Příjmy z darů a nadačních zdrojů (bez státní správy) vzrostly z 1,055 mil. Kč na 1,4 mil. Kč, tedy o přibližně 33 %. Podíl státních dotací a příspěvků územních celků vzrostl na 72 %, zejména díky navýšené dotaci na projekt pro osvojitele a dorovnání schodku ročního státního příspěvku na doprovázení pěstounů o 7.000 Kč / rodinu.

Klíčovým milníkem ve fundraisingu je uzavření tříletého partnerství s Nadací J&T, která DPD jako jedné z vybraných doprovodných organizací v republice přislíbila roční příspěvek na rozvoj doprovázení 500 000 Kč. Jedná se o dar, který podporuje kvalitu doprovázení a zároveň umožňuje kontinuální profesní rozvoj prostřednictvím odborné komunity, kterou Nadace JT mezi obdarovanými rozvíjí. Tato podpora potvrzuje, že DPD je v odborné komunitě vnímáno jako důvěryhodná, profesionální a efektivní organizace. Mezi dárce přibýly také nové firemní subjekty (EKP Advisory) a individuální dárce prostřednictvím narozeninových výzev.

Upozorňuji na postupně rostoucí podíl státních zdrojů v celkovém financování. Diverzifikace zdrojů financování by měla zůstat dlouhodobou prioritou pro snížení závislosti na státních dotacích. Vedení organizace si toto riziko uvědomuje a aktivně pracuje na posílení individuálního a firemního fundraisingu.

Vzdělávání, respitní pobyty a rozvoj služeb

Navzdory náročnému roku DPD realizovalo bohatý program pro pěstounské rodiny: 5 vzdělávacích akcí pro pěstouny v celkovém rozsahu 46 hodin (62 pěstounů z vlastní sítě i externích), 9 respitních pobytů pro celkem 103 dětí a pestrý program vzdělávání a setkávání pro osvojitele (9 akcí, 93 účastníků z 52 rodin).

V oblasti hostitelské péče bylo v roce 2025 zrealizováno 12 seminářů a online klubů s celkem 184 účastníky, a to zejména ještě před osamostatněním Centra hostitelské péče.

Kurz Terapeutického rodičovství (54 hodin) byl realizován ve dvou bězích: dokončení I. běhu (8 účastníků) a zahájení II. běhu (10 účastníků). Kurz se postupně stává stabilní součástí nabídky DPD.

Strategicky zásadním milníkem je dokončení podkladů pro realizaci Příprav žadatelů o náhradní rodinnou péči. Tento cíl byl součástí strategického plánu 2025 až 2028 a jeho splnění v roce 2025 (metodika, standardy, lektorský tým, pověření od kraje) je výsledkem dlouhodobé systematické práce. Nízká počáteční obsazenost prvních termínů odráží celkovou situaci na trhu, nikoli nedostatky na straně DPD.

Kladně hodnotím rovněž zavedení peer pracovnice pro oblast služeb osvojitelům, jde o inovativní přístup, který prohlubuje poradenský model o perspektivu přímé zkušenosti s adopcí.

Profesionalizace a řízení organizace

V oblasti vnitřní profesionalizace bylo v roce 2025 dosaženo řady posunů: aktualizace standardů SPOD a vnitřních předpisů (GDPR, kyberbezpečnost, přijímání darů, spisová dokumentace), zavedení nového IS pro evidenci rodin, zahájení digitalizace administrativy a nastavení nových procesů v personální oblasti. V souladu s doporučeními z předchozích revizí bylo dále upevněno pravidlo minimálního pracovního úvazku 0,5 pro nové klíčové pracovnice, což přispěje k efektivnějšímu vedení týmu.

Na valné hromadě dne 8. 12. 2025 byly znovu zvoleny tři dosavadní členové do správní rady. Organizace aktuálně hledá dalšího aktivního člena, který by posílil řídicí kapacitu spolku.

Strategický plán a výhled

Strategický plán 2025 až 2028 bude na základě usnesení valné hromady v roce 2026 aktualizován s ohledem na osamostatnění projektu hostitelské péče. Aktualizace by se měla soustředit na konkrétní měřitelné ukazatele, přehodnocení aktivit spojených s hostitelskou péčí a upřesnění personální strategie. Tento krok je nezbytný pro zachování relevance strategického rámce.

Na rok 2026 si organizace klade za cíl stabilizaci služby doprovázení, realizaci prvního obsazeného běhu Příprav žadatelů o NRP, dokončení digitalizace administrativy a posílení péče o zaměstnance. Tyto priority jsou realistické a navazují na zkušenosti z náročného roku 2025.

Závěr

Rok 2025 potvrdil, že DPD je zralou, odolnou a profesionální organizací, schopnou obstát v mimořádně náročných podmínkách. Souběh personální krize, legislativních změn, rozsáhlé inspekce a organizačního přerodu projektu hostitelské péče by pro mnohou organizaci znamenal výrazné narušení fungování. DPD nejenže svou práci nepřerušilo, ale aktivně se rozvíjelo, plnilo strategické cíle a obstálo v externím hodnocení jako nadprůměrný subjekt.

Velmi kladně hodnotím schopnost vedení organizace reflektovat zkušenosti z náročného roku a přijímat systémová opatření, ať jde o krizový plán provázení, přechod na externální účetnictví, nová pravidla pro minimální pracovní úvazky nebo záměr aktualizovat strategický plán. To vše svědčí o organizaci, která se nejen přizpůsobuje, ale aktivně se učí a zlepšuje.

Na základě všech dostupných podkladů potvrzuji, že Děti patří domů, z. s. vykonává svou činnost svědomitě, profesionálně a v souladu se svým deklarovaným posláním. Organizace nadále patří mezi referenční poskytovatele doprovázení pěstounských rodin v České republice.

Praha, 23. června 2026



Toufik Dallal
Business Consultant