

Ověřovací doložka

k datové zprávě

podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon")

1. ODDÍL - Záznam o konverzi

Pořadové číslo konverze: 55461
Název organizace: _____
Jméno a příjmení: Zuzana Moldová
Datum: 22.5.2013 8:22:26

2. ODDÍL - Údaje o konvertovaném dokumentu

Výstup odpovídá vstupu: ANO NE
Počet listů: 6
Zajišťovací prvek: _____

3. ODDÍL - Poznámky

22.5.2013

Datum vyhotovení

25 5400 Clb 5400 vzor č. 1

Elektronický podpis

Určeno:

- všem krajským úřadům

Váš dopis značky ze dne

Naše č.j.
2013/34300-211Vyřizuje
Mgr. Adam KrístekV Praze dne
20. 5. 2013

Věc: Informace k smluvnímu zajištění odlehčovacích služeb v náhradní rodinné péči osobou příbuznou, blízkou nebo jinou fyzickou osobou – nepodnikatelem.

Na základě požadavku na zpracování vzoru dohody o zajištění práva osoby pečující nebo v evidenci na poskytnutí dočasné nebo trvalé pomoci při zajištění osobní péče o svěřené dítě formou zajištění krátkodobé péče, jenž byl vznesen na poradě se zástupci krajských úřadů na půdě ministerstva dne 16. 5. 2013, zpracoval odbor 21 pracovní materiál obsahující 2 vzory možné úpravy takové dohody s úvodem. Uvedený pracovní materiál Vám zasílám k dalšímu případnému využití.

S pozdravem.

**PhDr. Miloslav Macela**

ředitel odboru

rodiny a ochrany práv dětí

1 příloha:

- **Pracovní materiál „Smluvní zajištění odlehčovacích služeb v náhradní rodinné péči osobou příbuznou, blízkou nebo jinou fyzickou osobou – nepodnikatelem.“**

Smluvní zajištění odlehčovacích služeb v náhradní rodinné péči osobou příbuznou, blízkou nebo jinou fyzickou osobou – nepodnikatelem.

Podle ust. § 47a odst. 2 písm. a) zákona č. 359/1999 Sb. má osoba pečující a osoba v evidenci právo na poskytnutí trvalé nebo dočasné pomoci při zajištění osobní péče o svěřené dítě; tato pomoc spočívá zejména v zajištění krátkodobé péče po dobu trvání sociálních událostí, které odpovídají některým překážkám v práci na straně zaměstnance.

Uvedená odlehčovací služba bude zpravidla spočívat buď v zajištění hlídání dítěte příp. i dočasném převzetí dítěte do péče a jeho zaopatření ve formě celodenní, příp. i vícedenní (pro potřeby tohoto materiálu dále též jen „hlídací služba“). Hlídací služba může být zajištěna jak na profesionální bázi k tomu způsobilými subjekty, jež se k poskytování takové služby musí vykázat příslušným veřejnoprávním oprávněním (živnostenské oprávnění, zápis ve školském rejstříku, v registru sociálních služeb nebo pod.), tak také na bázi neprofesionální, v rámci běžné občanské výpomoci – tzn., že osoba službu poskytující tak nečiní soustavně a za účelem dosažení zisku (tedy jako podnikatel).

Podle § 881 n. o. z. mohou rodiče (a dle § 966 přiměřeně i pěstoun)¹ svěřit výkon výchovy nebo dohled nad dítětem jiné osobě, a to na základě dohody. Přitom platí, že není-li výkon péče a dohledu nad dítětem vykonáván příslušnou osobou soustavně a profesionálně, nevyžaduje se žádná zvláštní odborná či jiná způsobilost, a to ani podle obecných předpisů, ani podle zák. č. 359/1999 Sb.; tato činnost je tak každému volná; samozřejmě ze strany toho, kdo dítě do takové péče svěřuje, platí obecná prevenční povinnost předcházet škodám (§ 2900 an. n. o. z.)² – tzn. nelze svěřit takto dítě do péče osoby trvale nebo v danou chvíli objektivně nezpůsobilé takovou péči zajistit.

Při realizaci práv a povinností osoby pečující podle § 47a odst. 2 písm. a) zák. č. 359/1999 Sb. mohou nastat dvě situace – buď tuto službu bude zajišťovat poskytovatel služeb podle dohody o výkonu pěstounské péče jako smluvní partner pečujících osob (ORP, KÚ, pověřená osoba) sám. Způsob zajištění těchto služeb pak bude upraven v dohodě o výkonu pěstounské péče, a poskytovatel služeb bude tuto službu zajišťovat buď přímo svými zaměstnanci vč. zaměstnanců podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, příp. i dobrovolníky, nebo formou subdodávky. Ať vlastní zaměstnanci, tak subdodavatel pak musí splňovat všechny veřejnoprávní podmínky, jsou-li požadovány (oprávnění k výkonu činnosti, hygienické, odborné, zdravotní podmínky ad.). Nebo lze přenést v dohodě o výkonu pěstounské péče vlastní zajištění této služby na osoby pečující s tím, že smluvní partner (ORP, KÚ, pověřená osoba) bude provádět pouze předběžnou (zálohovou), příp. následnou úhradu. Tehdy by však mělo být sjednáno, kdo bude v takovém případě službu pro pečující osoby zajišťovat a kdo je tak pro smluvního partnera akceptovatelný pro účely úhrady služby, na základě jakého titulu (smlouvy) a za jakou cenu bude služba poskytována apod. Je vhodné sjednat i podmínky dohledu nad péčí. I na takovou službu lze pak čerpat státní příspěvek na výkon pěstounské péče.

K hledisku účelovosti a přiměřenosti nákladů hlídací služby hrazené ze SP je třeba zdůraznit, že podle § 2 písm. l) zák. č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, se správností finanční a majetkové operace rozumí její soulad s právními předpisy a dosažení optimálního vztahu mezi její hospodárností, účelností a efektivností, a podle písm. m) se rozumí hospodárností

¹ Stejně pojetí platí ale i do 31. 12. 2013 podle dosavadních právních předpisů, tedy dle zák. č. 94/1963 Sb., o rodině, ve spojení s občanským zákoníkem č. 40/1964 Sb.

² obdobně do 31. 12. 2013 § 415 občanského zákoníku č. 40/1964 Sb.

takové použití veřejných prostředků k zajištění stanovených úkolů s co nejnižším vynaložením těchto prostředků, a to při dodržení odpovídající kvality plněných úkolů.

Nelze v rámci hlídací služby z prostředků SP proto hradit zaopatření (tzn. stravné, jízdné apod.), na jehož úhradu slouží dávka pěstounské péče – příspěvek na úhradu potřeb dítěte - příp. výživné, ale pouze hlídací službu samotnou, a to za cenu přiměřenou a v místě obvyklou. Bude-li tedy poskytována strava příp. hrazeno jízdné a nepůjdou-li takové náklady k tíži osoby zajišťující hlídací službu, musí je uhradit osoba pečující nebo v evidenci z příspěvku na úhradu potřeb dítěte nebo z vlastních zdrojů a tato úhrada by ve smlouvě měla být pak upravena zvláště, aby ji bylo možno oddělit od nákladů služby jako takové. Proto v případě, kdy je hlídací služba zajišťována prostřednictvím poskytovatele služeb, je třeba úhradu stravného a jízdného buď dopředu upravit v dohodě o výkonu pěstounské péče nebo vždy ad hoc.

Při zajištění „hlídací služby“ v rámci rodinné a občanské výpomoci lze využít obdobnou úpravu z oblasti sociálních služeb. Podle § 83 zák. č. 108/2006 Sb., o soc. službách, může pomoc uživateli služby poskytovat též „osoba blízká nebo asistent sociální péče, který tuto činnost nevykonává jako podnikatel“. Asistentem sociální péče může být pouze fyzická osoba, která je starší 18 let věku a zdravotně způsobilá. Pro osobu blízkou se nevyžadují ani tato kritéria, ale v případě hlídací služby dle § 47a odst. 2 písm. a) zák. č. 359/1999 Sb. by poskytovatel služeb (ORP, KÚ, pověřená osoba) měl trvat alespoň na podmínkách, vztahujících se k asistentu sociální péče. Asistent sociální péče je povinen s osobou, které poskytuje pomoc, uzavřít písemnou smlouvu o poskytnutí pomoci. Náležitostmi smlouvy podle § 83 odst. 3 zák. č. 108/2006 Sb. jsou:

- označení smluvních stran,
- rozsah pomoci,
- místo a čas poskytování pomoci a
- výše úhrady za pomoc.

Pro účely zajištění hlídací služby by taková dohoda měla obsahovat i další údaje, zejména je-li uzavírána přímo osobou pečující, dále by měla obsahovat souhlas toho, kdo bude hlídání zajišťovat, s tím, že smlouva může být dále postoupena k nahlédnutí a pořízení opisu poskytovateli služeb (ORP, KÚ, pověřená osoba) a měla by obsahovat závazek toho, kdo bude hlídání zajišťovat, umožnit sledování průběhu „hlídání“ ve smyslu § 47b odst. 5 zák. č. 359/1999 Sb., případně jeho podmínky (čímž samozřejmě není nijak dotčeno oprávnění orgánu sociálně-právní ochrany provádět šetření podle § 52 zák. č. 359/1999 Sb.).

Je-li v dohodě o výkonu pěstounské péče sjednáno, že hlídací službu pro pěstouny může zajišťovat širší okruh fyzických osob, buď výslovně vyjmenovaných, nebo i vymezených jen obecně (např. prarodiče, strýcové a tety apod.), lze v dohodě o výkonu pěstounské péče sjednat a následně využít též úpravu tiskopisu „Oznámení o poskytovateli pomoci³“, který v sociálních službách slouží k oznámení o poskytovateli pomoci (též asistentu sociální péče nebo osobě blízké) a ohlášení jeho změn. Doklad v sociálních službách musí podat žadatel se žádostí o přiznání příspěvku na péči, obdobnou úpravu lze proto jistě sjednat i v dohodě o výkonu pěstounské péče, neboť její účel i způsob jsou podobné. Změny týkající se zajištění pomoci je žadatel o příspěvek na péči povinen ohlásit do 8 dnů od jejich vzniku. I takovou úpravu je možné zahrnout do dohody o výkonu pěstounské péče.

3

https://formulare.mpsv.cz/oksluzby/cs/form/edit.jsp?CMD=EditForm&FN=OPp121201553&SSID=u6DrOTnL_Uo7hekZ0uhC3j5rq4iVJnZx2

Smlouva o hlídacích službách s fyzickou osobou může být uzavřena jako nepojmenovaná smlouva (příkazního typu) podle občanského zákoníku, ale např. i jako dohoda o provedení práce podle zákoníku práce, v tom případě však smluvní partner musí plnit příslušné úkoly zaměstnavatele vůči finančnímu úřadu aj.

Dále jsou uvedeny dva vzory: 1. Smlouva o hlídání dětí mezi osobou pečující a jinou fyzickou osobou, 2. Dohoda o provedení práce hlídání dětí mezi poskytovatelem služeb (ORP, KÚ, pověřená osoba) a jinou fyzickou osobou. Nejedná se o jediné smluvní typy. Jistě je možné uvažovat o smlouvě o dílo, přímo o smlouvě příkazní (mandátní), v případě ORP/KÚ/pověřené osoby i o pracovním poměru či dohodě o pracovní činnosti, zde však je třeba pamatovat (stejně jako to činí návrh vzoru dohody o provedení práce), že je nutno respektovat úpravu pracovní doby podle zákoníku práce, tzn. při zajišťování celodenní a vícedenní hlídacích služeb je nezbytné upravit předávání dětí, neboť „výkon práce“ nemůže být nepřetržitý.

Lze si tedy představit nejen úpravu hlídacích služeb v rámci jiného smluvního typu, který bude stranám co nejvíce vyhovovat, ale rovněž i jiný obsah u smluvních typů dále uvedených. „Vzory“ jsou tak pouze možnou inspirací.

Použité zkratky:

KÚ	krajský úřad
ORP	obecní úřad obce s rozšířenou působností
n. o. z.	nový občanský zákoník č. 89/2012 Sb.
SP	státní příspěvek (na výkon pěstounské péče) podle § 47d zák. č. 359/1999 Sb.

1. Smlouva o hlídání dětí mezi osobou pečující a jinou fyzickou osobou - VZOR

Jan Novák, nar. 1. 1. 1980
bytem
jako pěstoun na straně jedné

a

Jarmila Nováková, nar. 2. 2. 1975
bytem
jako osoba poskytující hlídací službu
na straně druhé

uzavřeli dnešního dne, měsíce a roku tuto

SMLOUVU O HLÍDÁNÍ DĚTÍ

1. Pěstoun má svěřeny do pěstounské nezletilé děti Janu, nar. 1. 1. 2009, a Josefa, nar. 2. 2. 2011, Svobodovy. Pěstoun má uzavřenu (dne 5. 6. 2013) s Městským úřadem v Semilech (dále jen „MěÚ“) dohodu o výkonu pěstounské péče podle § 47b a násl. zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí.
2. Osoba poskytující hlídací službu se zavazuje, že nejpozději dne 1. 9. 2013 ve 12.00 převezme v místě bydliště pěstouna do své krátkodobé péče děti uvedené v bodě 1. a dne 3. 9. 2013 je tamtéž mezi 19.30 a 20.30 hod. pěstounovi opět předá. Pakliže by v důsledku neočekávaných okolností pěstoun nemohl děti převzít ve smluveném termínu, je povinen o tom osobu poskytující hlídací službu bez zbytečného odkladu vyrozumět, a tato osoba je povinna osobně zajišťovat hlídací službu o děti i nadále, nejdéle však do 10. 9. 2013. Nebude-li vyrozuměna o důvodech nepřevzetí dětí pěstounem do dne 5. 9. 2013, 12.00 hod., oznámí tuto skutečnost MěÚ na telefon 123456789, nebo osobně na oddělení sociálně-právní ochrany dětí MěÚ.
3. Osoba poskytující hlídací službu je povinna poskytnout dětem odpovídající péči, poskytnout jim zaopatření a vykonávat nad nimi dohled. Odpovídá v plné výši za škodu, která by vznikla zanedbáním dohledu.
4. Hlídací služba bude poskytována v místě bydliště osoby poskytující hlídací službu, tato osoba je přitom oprávněna s dětmi v přiměřenou dobu pobývat i mimo bydliště, např. na dětském hřišti, nebo na jiném místě. Místo bydliště však s dětmi neopustí dříve než v 9.00 hod. a vrátí se i s dětmi do místa bydliště nejpozději v 18.30 hod.
5. Osoba poskytující hlídací službu bere na vědomí a souhlasí s tím, že
 - a) je povinna hlídací službu zajistit osobně a není oprávněna předat dohled nad dětmi jiné osobě,
 - b) tato dohoda bude předložena MěÚ, který je oprávněn si z ní učinit kopii,
 - c) pracovník oddělení sociálně-právní ochrany dětí MěÚ je oprávněn provést kdykoli kontrolu hlídací služby v místě jejího bydliště,
 - d) při výkonu této kontroly je pracovník MěÚ oprávněn hovořit o samotě s dětmi, uvedenými v bodě 1.,
 - e) je povinna na žádost MěÚ nebo Úřadu práce České republiky písemně potvrdit, v jakém čase poskytovala hlídací službu podle této smlouvy; neučiní-li tak, je povinna zaplatit pěstounovi smluvní pokutu ve výši 500 Kč, a to i opakovaně.
6. Úhrada za hlídací službu se sjednává ve výši 350 Kč za každé dítě a každý, i započatý den poskytování hlídací služby, a je splatná do 30 dnů po odevzdání dětí oprávněné osobě podle bodu 2.
7. Vedle úhrady podle bodu 6. hradí pěstoun i stravné, které činí 95 Kč za každé dítě a každý, i započatý den.

V, dne 28. 8. 2013

.....
Pěstoun

.....
osoba poskytující hlídací službu

2. Dohoda o provedení práce hlídání dětí mezi poskytovatelem služeb (ORP, KÚ, pověřená osoba) a jinou fyzickou osobou – VZOR

Městský úřad v Semilech,
IČ
se sídlem
jako zaměstnavatel na straně jedné

a

Jarmila Nováková, nar. 2. 2. 1975
bytem
jako zaměstnankyně na straně druhé

uzavřeli podle § 75 a souv. zákoníku práce č. 262/2006 Sb., v platném znění tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

1. Zaměstnankyně bude pro zaměstnavatele vykonávat hlídací službu, spočívající v zajištění osobní péče o nezletilé děti, svěřené do pěstounské péče, vůči nimž plní zaměstnavatel povinnosti vyplývající ze smluv o výkonu pěstounské péče. Hlídací služba je zajišťována pro zaměstnavatelem určené dítě nebo děti až na dobu 12 hodin. Zaměstnankyně je povinna zajistit péči podle potřeb zaměstnavatele současně nejvýše o 4 děti; zaměstnankyně není povinna zajistit péči o děti do 3 let věku nebo o děti závislé na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost) a vyšším.
2. Místem výkonu práce je domácnost zaměstnankyně v místě jejího bydliště.
3. Tato dohoda se sjednává na dobu od 1. 8. 2013 do 31. 12. 2013, rozsah práce, na který se tato dohoda o provedení práce uzavírá, nepřesáhne v tomto období 300 hodin.
4. Práci vykoná zaměstnankyně na výzvu zaměstnavatele k převzetí dítěte a po dohodě s ním. Odmítnout převzetí dítěte do hlídací služby může jen z vážných důvodů. Má-li být ze strany zaměstnavatele zajištěna hlídací služba pro dané dítě na dobu delší 12 hodin, je zaměstnankyně povinna poskytnout zaměstnavateli potřebnou součinnost při předání dítěte další zaměstnavatelem určené osobě poskytující hlídací službu.
5. Zaměstnankyně vykoná práci osobně.
6. Zaměstnankyně je povinna dbát pokynů zaměstnavatele, a to především pokynů
 - a) o místě a způsobu převzetí dítěte do péče a jeho odevzdání z péče,
 - b) o kontaktu a součinnosti s osobami odpovědnými za výchovu.
7. Zaměstnankyně je povinna zaměstnavateli kdykoli umožnit a strpět kontrolu výkonu práce v místě jejího výkonu.
8. Za vykonanou práci náleží zaměstnankyni odměna z dohody ve výši 150 Kč za každou započatou hodinu výkonu práce. Sjednaná odměna bude splatná převodem na účet číslo 12345678/0000, vedený u XY a to do 10. dne následujícího kalendářního měsíce po měsíci, v němž byla hlídací služba zaměstnankyní zajišťována.
9. Tato dohoda může být ukončena kteroukoliv stranou písemnou výpovědí z jakéhokoliv důvodu nebo i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí 7 dnů a počíná běžet ode dne následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

V Semilech, dne 1. 8. 2013

.....
podpis zaměstnankyně

.....
razítko a podpis
osoby oprávněné jednat
za zaměstnavatele